

# STRATEGIA ROZWOJU CHORĄGWI WIELKOPOLSKIEJ ZHP NA LATA 2019-2022

## I. WPROWADZENIE DO STRATEGII

### Mając na uwadze:

- 1) zapisy Strategii ZHP 2025 przyjętej przez XL Zjazd ZHP, określające wizję organizacji oraz cele strategiczne ujęte w trzech obszarach:
  - a) Skuteczni wychowawczo,
  - b) Sprawni w działaniu,
  - c) Odpowiedzialni społecznie,
- 2) uchwałę nr 20/XL Rady Naczelnej ZHP z dnia 30 września 2018 r. w sprawie zmiany sposobu wdrożenia Strategii ZHP 2025,
- 3) dostrzegany brak skuteczności części podejmowanych działań wychowawczych,
- 4) wyniki analizy arkusza analizy hufca i chorągwi oraz opracowania Harcerskiego Instytutu Badawczego, wskazujące na systematyczne obniżanie udziału instruktorów odpowiednio przygotowanych do pełnienia funkcji drużynowych,

### uwzględniając:

- 5) dane statystyczne dotyczące kształcenia w chorągwi, wskazujące na:
  - a) niską liczbę przeszkolonych instruktorów, która nie gwarantuje zastąpienie w przyszłości kadry odpowiednio przygotowanej do pełnienia funkcji,
  - b) dysproporcje pomiędzy liczbą osób kończących kursy przewodnikowskie, a tymi które kończą kursy drużynowych,
  - c) brak mechanizmu pozwalającego śledzić losy uczestników kończących kursowe formy kształceniowe,

Zjazd Chorągwi Wielkopolskiej ZHP zobowiązuje władze chorągwi, władze hufców oraz wszystkich instruktorów do podjęcia i wzmożenia działań zmierzających do eliminacji niepożądanych zjawisk wychowawczych poprzez realizację zadań zawartych w niniejszej strategii, w szczególności poprzez kształtowanie pożądanych postaw instruktorskich, tj. opartych na poczuciu służby w duchu Prawa i Przysięgi Harcerskiej oraz Zobowiązania Instruktorskiego.

## II. CELE STRATEGII

Lp.	Obszar Strategiczny	Cel	Zadanie
1.	Skuteczni wychowawczo	Nasi instruktorzy rozumieją funkcjonowanie harcerskiego systemu wychowawczego oraz zależności pomiędzy jego elementami.	<p>Kształtowanie pożądanych wzorców osobowych instruktorów (w tym rozwijanie świadomości i postaw instruktorów wobec środowiska naturalnego) poprzez osobisty przykład instruktorski, wzmocnienie roli opiekuna próby oraz świadomą pracę z kadrami w hufcach/chorągwi.</p> <p>Drużyny i gromady działają metodą harcerską zgodnie z zasadami określonymi w Harcerski System Wychowawczy.</p>
2.	Sprawni w działaniu	Powszechnie stosujemy system pracy z kadrami uwzględniając dobre przygotowanie kadry, motywowanie jej do działania i tworzenie wspólnoty.	<p>Wdrożenie długofalowego programu pracy z kadrami obejmującego wszystkie środowiska chorągwi.</p> <p>Realizowanie działań z kadrami instruktorskimi wynikających z analizy potrzeb środowisk.</p> <p>Skupienie się kadry instruktorskiej na wsparciu drużynowym.</p>
3.	Odpowiedzialni społecznie	Nasi instruktorzy aktywnie podejmują wyzwania płynące z otoczenia	<p>Kształtowanie członków organizacji na aktywnych obywateli i patriotów, zaangażowanych w życie społeczności lokalnych oraz odpowiedzialnych Europejczyków i obywateli świata.</p> <p>Pogłębienie współpracy ze środowiskiem działania - nawiązanie i rozwijanie współpracy z samorządem terytorialnym różnych szczebli, w zakresie realizacji działań pożytku publicznego.</p>

		Rozwijanie różnych obszarów aktywności w ramach działalności pożytku publicznego	Podkreślanie wspólnoty interesów z samorządem terytorialnym w obszarze wspierania młodego człowieka we wszechstronnym rozwoju.
--	--	--	--

Zakłada się przygotowanie rekomendacji, które wskazywać mają sugerowaną realizację zadań.

### III. WDROŻENIE STRATEGII

1. Komenda Chorągwi, po konsultacji z komendantami hufców, uwzględniając ich rekomendację przedstawia Radzie Chorągwi w terminie do 28 lutego 2019 r. projekt planu realizacji strategii, określający sposoby wykonania zadań oraz związane z nimi mierniki.
2. Rada Chorągwi uchwała plan realizacji strategii w terminie do 31 marca 2019 r.
3. Postanowienia strategii oraz planu realizacji strategii ujmuje się corocznie w planie pracy chorągwi oraz planach pracy hufców, w tym w planach kształcenia, które przyjmuje się w terminie do 31 stycznia danego roku (w 2019 r. do 28 lutego).
4. Z realizacji planu pracy chorągwi i planów pracy hufców, w tym planów kształcenia, przyjmuje się corocznie sprawozdanie w terminie do 31 stycznia roku następnego.
5. Plany pracy hufców wraz z planami kształcenia oraz sprawozdania z ich realizacji komendy hufców przekazują po ich przyjęciu do komendy chorągwi, w termin do 28 lutego. W przypadku braku wypełnienia tego obowiązku przez komendy hufców, stosowne działania kontrolne podejmuje Komisja Rewizyjna Chorągwi.
6. Komenda Chorągwi w terminie do 31 marca każdego roku przedstawia Radzie Chorągwi raport z realizacji strategii. Rada Chorągwi w terminie do 30 czerwca każdego roku dokonuje oceny realizacji strategii i przedstawia ją władzom chorągwi oraz komendom hufców.
7. W przypadku konieczności dokonania zmian w planie realizacji strategii, uchwała je Rada Chorągwi.